

Глинушкин А.П.

Основные положения программы развития Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт фитопатологии» (ФГБНУ ВНИИФ)

1. Стратегические цели и задачи. Основными целями и задачами института являются упреждение возможных потерь качества или количества продукции растений от вредных организмов. Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, фундаментальных основ управлением генетических ресурсов растений, животных и микроорганизмов (включая почвенные) Евразии. Получение новых знаний мониторинга и прогноза развития особоопасных вредных организмов для растений, фундаментальных основ потенциала оздоровления почв, построение антиоксикантных, антирезистентных технологических укладов; формирование доступных критериев для возможностей определения государственной и континентальной политики управлением защиты растений; получение новых знаний для экономической, антропоэкологической, мико-, бактериально-, вирусно- и других токсичностей для растений и окружающего мира; успешного экспорта результатов фундаментально-прикладных знаний в виде технологического уклада для перспективного растениеводства в разных регионах России и зарубежья. Развитие научного потенциала сотрудников ВНИИФ в исследованиях эпифитотологии и предикторов управления болезнями растений. Определение направлений наиболее результативного использования новых фундаментальных научных и прикладных исследований.

2. Исследовательская программа. Развитие имеющихся научных направлений исследований защиты растений с учётом абсолютного и мирового приоритета, в том числе восстановление утраченных. Формирование новых теоретически и инновационно-прикладных исследований. Моделирование эпифитотологических, эпизоотических, фитосанитарных и других составляющих, в том числе смешанных процессов регулирования (химическими, генетическими, физическими, биологическими методами) защиты растений. Разработка оригинальных методов исследований - проверка фундаментально-прикладных направлений и их состоятельности. Повышение публикационной активности научного коллектива института в новых и приоритетных разделах.

3. Научное сотрудничество. Совместно с российскими и международными институтами, университетами и фондами научное сотрудничество является важной составляющей развития научно-исследовательской деятельности ВНИИФ. Институт в соответствии со своим высоким статусом будет участвовать в ФЦП, проводить работы по грантам Президиума РАН, РФФИ, РНФ, других международных фондов в коллаборации с учеными других учреждений.

4. Кадровое развитие и образовательная деятельность. Совместно с научными школами выработать и реализовать кадровую политику института (устранив проблемы возрастной диспропорции). При подготовке научных специалистов будут применяться оригинальные и инновационные мировые формы и методы обучения, не допуская ухудшения научного потенциала Института с учетом требующих существенной реорганизации и модернизации. Подготовка кадров будет на высоком мировом уровне с учётом задач и оригинальности исследований, проводимых институтом, развитием системы лидерства СМУС (школы, конференции и пр.).

5. Усовершенствование структуры Института. Развитие международного сотрудничества: участие сотрудников института в деятельности международных научных организаций и экспертных советов; проведения междисциплинарных исследований в наукоемких направлениях исследований. Создание структурных подразделений для развития приоритетных направлений, в целях получения ноу-хау, повышения статуса ученых-исследователей института (изданием методических и просветительских и др. публикаций по результатам фундаментально-прикладных научных исследований коллектива ВНИИФ). Развитие уникальной приборной базы и научного оборудования, дистанционных и автоматизированных методов исследований, в том числе для применения в полевых условиях.

6. Бюджет программы развития. Использовать государственное финансирование (субсидирование), фондовую поддержку и внебюджетные средства на переоснащение материально-технической базы института, сохранение и развитие кадрового потенциала, привлечение ведущих ученых с мировым именем.

7. Совершенствование системы управления ВНИИФ.

Плановая (включая психологическую) подготовка руководителей исследовательского и административного состава сотрудников Института, закрепление ими знаний, умений и навыков к научно-организационной работе.