

Лиманцева Л.А.

Основные положения программы развития Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт фитопатологии» на период 2016-2020 гг.

Цель: сохранять и укреплять ведущую позицию института в исследованиях по фундаментальным проблемам защиты растений.

Задачи: поддерживать традиционно сильные направления исследований института, выявлять новые тренды и ставить новые задачи, создавать условия и возможности для наиболее полной самореализации каждого учёного (улучшение условий труда, уменьшение бюрократического давления на научных работников), расширять международное научное сотрудничество и создавать кадровый резерв.

1. **Развитие традиционных направлений исследований института.** В институте сложились и успешно существуют научные школы по ряду приоритетных направлений: гербология, иммунитет растений, фитосанитарное прогнозирование, мониторинг болезней и вредителей. Необходимо создавать условия для сохранения и развития этих направлений. Кроме того, считаю необходимым обратить особое внимание на небольшие уникальные исследовательские коллективы по направлениям: нематология, вирусология и бактериология. В настоящее время страна испытывает жёсткий дефицит в специалистах по данным специальностям. Развитие этих направлений, безусловно, упрочит позицию ФГБНУ ВНИИФ, как ведущего института в области защиты растений – единственного в стране, работающего со всеми группами патогенов растений.

2. **Выявление новых трендов и постановка новых задач.** Необходимо усиление работ по научному прогнозированию. Выявление новых трендов и оперативное реагирование на них путём постановки новых задач и формирования мобильных исследовательских групп – необходимое условие для укрепления международного авторитета института, усиления его значимости и за пределами нашей страны.

создавать условия и возможности для наиболее полной самореализации каждого учёного

3. **Создание условий для наиболее полной самореализации каждого учёного.**

3.1 **Усовершенствование материально-технической базы института.** Необходимо своевременно обеспечивать исследователей материалами, реактивами, современными научными приборами и оборудованием. Необходимо создать группу инженеров-прибористов, способную быстро диагностировать и исправлять неисправности лабораторного оборудования, а также калибровать и периодически осуществлять проверку исправность измерительных приборов.

3.2 Усовершенствование условий труда. В институте активно ведётся работа по улучшению условий труда работников – устанавливаются пластиковые окна, водонагревательные приборы, устанавливается оптимальное освещение помещений. Считаю такой подход единственно правильным. Заботу по обеспечению достойных условий труда считаю приоритетной.

3.3 Уменьшение бюрократического пресса на научных работников. В современных условиях резко возросший объём «бумажной работы» отнимает чрезвычайное количество сил и времени каждого научного работника, создают стрессовые ситуации. Это крайне негативно сказывается на продуктивности каждого учёного, его возможности развиваться и творчески мыслить, а также создаёт напряжённость в коллективе – препятствует плодотворному общению, межлабораторному и междисциплинарному обмену опытом и идеями. Введение в институте системы электронного документооборота позволит облегчить ситуацию.

4. Расширять международное научное сотрудничество. В соответствии с высоким статусом институт обязан расширять сеть международного сотрудничества. В первую очередь с институтами стран БРИКС, а также с ведущими Университетами Европы и США. Необходимо наладить написание международных проектов с обязательным проведением стажировок как на базе нашего института, так и у институтов-партнёров. Такой подход будет способствовать завязыванию крепких научных связей, повышению международного рейтинга института.

5. Создавать кадровый резерв. В последние годы институт столкнулся с проблемой невозможности приглашать студентов для прохождения дипломной практики. Такое положение дел считаю недопустимым. Напротив, необходимо укреплять связи института с аграрными ВУЗами – проводить школы молодых учёных, приглашать талантливых студентов на практику. Одарённых и заинтересованных студентов приглашать на работу в институт или в аспирантуру.

Считаю, что такой подход обеспечит прилив в институт новых знаний, идей и подходов, будет способствовать его развитию и процветанию.

Л.А.Лиманцева

Л.А.Лиманцева